



ASIAWORKS



AsiaWorks
Di Tempat Kerja





“Hampir semua tim manajemen senior kami telah mengikuti pelatihan Asia-Works. Manfaat terbesar adalah ikatan yang terbentuk di antara kami – yaitu ikatan persahabatan dalam lingkup profesional, juga ikatan kepercayaan, kepedulian dan hormat satu sama lain. Tim kami dapat bergerak maju dengan sangat efektif dan dengan penuh integritas, kekuatan, serta dapat menerima perubahan. Kami berani menghadapi risiko dan kami saling menantang untuk bisa melampaui keterbatasan kami.”

Fokus Perusahaan

Fokus kerja perusahaan kami adalah faktor manusia – sikap dan perilaku dari masing-masing orang, baik yang menunjang produktivitas dan efektivitas dalam suatu organisasi maupun yang menghambat perkembangan dan perubahan.

Melalui proses yang berawal dari kesadaran dan bergerak menuju kejujuran, keterbukaan dan tanggung jawab, pelatihan-pelatihan dan layanan konsultasi perusahaan kami siap menantang perilaku yang tidak produktif dan membangun komitmen sejati untuk mewujudkan visi dan tujuan dari organisasi.

Para peserta benar-benar menjadi pemimpin yang efektif dengan mempunyai rasa kepemilikan atas hasil-hasil yang dicapai oleh organisasi mereka, berkomunikasi dengan handal dan energik, bekerja dengan semangat kemitraan yang tinggi dan memiliki keberanian dalam mengambil risiko yang wajar.

Para peserta pelatihan AsiaWorks dengan senang hati telah mengizinkan komentar-komentar mereka dimuat dalam katalog ini.

“Ascend – itulah nama program yang dirancang AsiaWorks bagi kami. Memang sesuai dengan namanya, para peserta telah naik ke tingkat kepemimpinan yang lebih tinggi. Kepemimpinan menampakkan wujud barunya. Kepemimpinan tidak hanya berarti memimpin orang lain tapi lebih pada mengarahkan kehidupan mereka. Lebih pada menerima diri sendiri dan belajar bagaimana menjadi lebih baik. “Perubahan di dalam diri” memang sangat tak tampak - namun perubahan dalam hal bagaimana orang-orang di sekitar mereka terpengaruh begitu tampak jelas.”



Pengembangan Kepemimpinan

Program-program Pengembangan Kepemimpinan didasarkan pada falsafah bahwa kepemimpinan – kebalikan dari manajemen – bukanlah masalah teori atau teknik.

Meski pengetahuan dan teori begitu berguna dalam dunia bisnis, namun keinginanlah yang menentukan. Kami yakin bahwa pemimpin adalah orang yang memiliki impian, yang mempunyai keberanian mengejar impian tersebut apa pun rintangannya, dan yang memiliki semangat untuk mengilhami orang lain agar komit demi tercapainya impian tersebut.

Di semua pelatihan perusahaan yang kami lakukan, kami menantang para peserta untuk bergelut dengan visi mereka sendiri, mengaitkannya dengan kekuatan diri mereka masing-masing, berani menanggung risiko dan 100 persen bertanggung jawab akan hasilnya. Pelatihan ini benar-benar upaya pribadi dan, bagi kebanyakan peserta, merupakan pengalaman terobosan menuju tingkat baru dalam kemurnian dan efektivitas.

“Kata-kata seperti ‘tanggung jawab’ dan ‘komitmen’ nampaknya menjadi lebih bermakna bagi para lulusan pelatihan AsiaWorks.”



Bimbingan Eksekutif dan Kinerja

Didasari oleh kemampuan-kemampuan praktis dan efektif yang membuat para peserta belajar bagaimana “berpikir layaknya seorang pembimbing”, program-program kami telah mengasah ribuan *supervisor*, manajer dan jajaran eksekutif senior di berbagai organisasi di seluruh dunia untuk menjadi pemimpin dan manajer yang lebih efektif dengan menerapkan pembimbingan dalam gaya manajemen mereka. Para peserta memperoleh pengalaman langsung dalam membimbing orang lain dalam menentukan tujuan, mengambil tindakan efektif dan meraih hasil usaha yang luar biasa. Konsultan paling senior kami menerapkan bertahun-tahun pengalamannya untuk bertugas sebagai pembimbing eksekutif untuk manajemen tingkat tinggi, memberdayakan individu-individu ini agar dapat melihat dan meraih kesempatan yang sebelumnya mereka anggap tidak akan mungkin tercapai.

Manajemen Perubahan

AsiaWorks memahami bahwa manusialah kunci perubahan yang berhasil. Kebanyakan proyek perubahan gagal, bukan karena rencana atau teori yang buruk, tetapi karena hati dan pikiran manusianya tidak mendukung inisiatif tersebut. Program-program kami membuat orang menerima perubahan bukannya menolak dan mengharuskan tim berfokus pada masa depan dari pada masa lalu.

Program Team Building dan Outdoor Challenges

Program *Team Building* dirancang untuk organisasi-organisasi yang berupaya meningkatkan keseluruhan kinerja, meraih terobosan dalam perolehan keuntungan perusahaan atau mengubah tempat kerja menjadi lingkungan yang lebih memuaskan dan menyenangkan. Para rekan sekerja bersama-sama bergabung dalam tim berkinerja tinggi dan merasakan langsung elemen terpenting dari tujuan bersama, komitmen, kejujuran, keterbukaan, kerja sama, dan saling menghormati. Program *Outdoor Challenges* dapat menjadi bagian prakarsa pelatihan perusahaan yang lebih berkesan. Kegiatan-kegiatan petualangan ini mengharuskan anggota tim bekerja sama menghadapi dan menyelesaikan tugas-tugas yang nampaknya tidak mungkin dikerjakan. Pengalaman ini menciptakan ikatan kepercayaan dan penghargaan yang lebih erat serta menyatukan para rekan sekerja dengan cara yang unik dan mendalam.

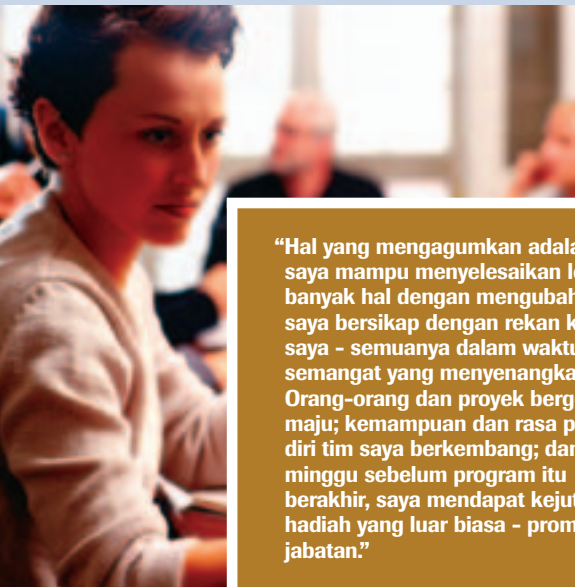
Program-Program Khusus

Para peserta pelatihan umum di AsiaWorks dapat langsung merasakan hasil dari program yang mereka ikuti saat rekan sekerja mereka merasakan pemberdayaan pembukaan potensi diri mereka. Walaupun kelompok-kelompok kerja dapat mengikuti pelatihan-pelatihan umum, kami menemukan bahwa banyak perusahaan mendapat manfaat lebih dari pendekatan yang dirancang khusus sesuai dengan kebutuhan mereka.

Melalui divisi perusahaan kami, kami menawarkan layanan pelatihan dan konsultasi eksperiensial yang luar biasa untuk berbagai perusahaan, organisasi pemerintah dan organisasi lainnya di seluruh dunia.

Program-program kami dirancang untuk menciptakan perubahan transformasional dalam organisasi dan memicu terobosan menuju tingkat efektivitas yang baru, baik bagi perorangan maupun tim. Program-program tersebut benar-benar disesuaikan untuk kebutuhan dan kemampuan khusus serta meningkatkan nilai, misi dan visi dari suatu perusahaan.

Tujuan kami adalah menyediakan lingkungan pendidikan yang merangsang peserta untuk mempelajari keterampilan yang penting dimiliki dalam hidup antar pribadi dan untuk membantu mereka menerapkan, memelihara dan menumbuhkembangkan keterampilan-keterampilan ini lebih lanjut dalam kehidupan dan lingkungan kerja mereka.



“Hal yang mengagumkan adalah, saya mampu menyelesaikan lebih banyak hal dengan mengubah cara saya bersikap dengan rekan kerja saya - semuanya dalam waktu dan semangat yang menyenangkan. Orang-orang dan proyek bergerak maju; kemampuan dan rasa percaya diri tim saya berkembang; dan satu minggu sebelum program itu berakhir, saya mendapat kejutan dan hadiah yang luar biasa - promosi jabatan.”



“Harapan dan impian saya adalah menyaksikan transformasi ini menyebar ke perusahaan-perusahaan rekanan dalam kelompok kami.”

Kami tahu bahwa transformasi sebuah organisasi tidak bisa terjadi dalam semalam. Melalui proses kerja sama yang akrab, kami bergandeng tangan dengan para klien untuk mengubah kebiasaan buruk yang sudah mengakar, mendorong pemikiran inovatif dan mengambil risiko dengan penuh tanggung jawab serta mengobarkan kembali semangat kegembiraan dan energi di tempat kerja.

Program-program AsiaWorks ditujukan untuk perusahaan-perusahaan di Asia dan di seluruh dunia melalui kantor-kantor dan rekanan kami di Eropa dan Amerika Serikat.

Klien-klien kami meliputi:

Adidas	National Semiconductor
American Express	NCR
Andersen Consulting	Nike
Aetna	Nokia
Cathay Pacific Airways	Oracle
Citibank	Reuters
Dragon Airways	Rockwell
Gillette	Royal H.K. Police
Hong Kong Telecom	Shangri-La Hotels
HSBC	Shell
Indonesia Ministry of Women's Empowerment	Standard Chartered Bank
IKEA	Swire Beverages
ING	Texas Instruments
Jardine Pacific	The Body Shop
J. Walter Thompson	The Gap
Li & Fung	Unilever
Mandarin Oriental Group	Warner Brothers
McDonald's	The Walt Disney Company
Microsoft	Yahoo

ASIAWORKS

www.asiaworkstraining.com

Hong Kong 852 2803 4455

Kuala Lumpur 603 7956 9417

Jakarta 6221 390 3232

Singapura 65 6734 3231

Kaohsiung 886 7 550 6080

Taipei 886 2 2747 3050